

Saps què va passar fa 18 anys en la lluita per la igualtat de gènere?

Un marc legal per a la igualtat

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, va marcar un abans i un després en els drets de les dones a Espanya. Impulsada pel govern socialista de José Luis Rodríguez Zapatero i amb un fort suport dels moviments feministes, aquesta norma va reconèixer la desigualtat de gènere com un problema estructural i va establir mesures concretes per combatre-la.

Context històric i polític

L'aprovació de la llei va tenir lloc durant el govern del PSOE, presidit per José Luis Rodríguez Zapatero, en un moment en què Espanya experimentava una forta expansió dels drets socials. L'impuls d'aquesta llei s'inscriu en una sèrie de reformes progressistes que buscaven avançar en matèria d'igualtat i justícia social, com la llei contra la violència de gènere (2004) o la legalització del matrimoni igualitari (2005).

En aquest context, la llei 3/2007 es va entendre com una conquesta històrica del moviment feminista, que feia anys que denunciava la discriminació estructural de les dones en l'àmbit laboral, polític i econòmic. La norma va ser una resposta directa a aquestes reivindicacions i va situar Espanya com un referent en les legislacions europees en matèria d'igualtat de gènere.

L'aprovació de la llei es va produir enmig d'un intens debat polític i social. Mentre que les forces progressistes la defensaven com una eina fonamental per garantir la igualtat real, els sectors conservadors hi van mostrar resistències. El Partit Popular i altres sectors de la dreta van argumentar que introduïa mesures intervencionistes, com les quotes en l'àmbit empresarial i polític, i que podia suposar una discriminació en contra dels homes. Malgrat aquesta oposició, la llei va tirar endavant amb el suport de la majoria parlamentària, consolidant un canvi estructural en les polítiques d'igualtat del país.

Un enfocament feminista i redistributiu

Des d'una perspectiva feminista, aquesta llei va representar un pas endavant en el reconeixement del patriarcat com un sistema que perpetua la desigualtat. Partia de la idea que sense accions concretes no es pot assolir una igualtat real i defensava la justícia redistributiva com a principi fonamental.

Principals mesures de la llei

La llei 3/2007 aborda la igualtat des d'una perspectiva transversal i obliga administracions i empreses a implementar mesures efectives. Algunes de les més destacades són:

- **Incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques:** Les administracions han de garantir que les seves accions tinguin en compte l'impacte en dones i homes, amb mecanismes d'avaluació per evitar discriminacions indirectes.
- **Accions positives i quotes:** Es promouen mesures per corregir desigualtats històriques, com la presència equilibrada en càrrecs de responsabilitat.

- **Conciliació laboral i corresponsabilitat:** Es fomenta la igualtat en la cura de fills i dependents, impulsant permisos parentals equitatius i mesures per evitar la penalització laboral de les dones.
- **Presència de dones en espais de poder:** La Llei estableix la necessitat d'una representació equilibrada en institucions públiques i privades per trencar el sostre de vidre.
- **Prevenió de la violència de gènere:** Es reforcen mecanismes de protecció i es promouen programes educatius per erradicar el masclisme des de la infància.

Una llei històrica i els reptes pendents

Des de la seva aprovació, la Llei 3/2007 ha estat un referent en matèria d'igualtat de gènere, contribuint a impulsar canvis significatius en l'àmbit polític, empresarial i social. Va ser un text legislatiu avançat per la seva època.

No obstant això, el temps avança i les necessitats socials també. L'aplicació de la Llei ha estat desigual entre sectors i territoris, i les sancions per incompliment sovint no s'han aplicat amb la contundència necessària. A més, el debat sobre la igualtat de gènere ha evolucionat, incorporant conceptes com la interseccionalitat, les noves masculinitats i la necessitat de polítiques més adaptades a les diverses realitats socials. Això no treu valor a la norma, sinó que evidencia que la igualtat és un procés en constant transformació.

Per garantir que l'esperit de la Llei es mantingui viu, cal seguir desenvolupant polítiques públiques amb recursos adequats i mecanismes d'avaluació eficaços. La igualtat real requereix un compromís polític i social ferm, i la història ens ha demostrat que els drets conquerits s'han de defensar dia a dia. Només així podrem seguir avançant cap a una societat més justa i equitativa.

Aquí teniu l'enllaç a la Llei 3/2007 per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
<https://www.boe.es/buscar/pdf/2007/BOE-A-2007-6115-consolidado.pdf>